

## **DATENSCHUTZERKLÄRUNG STAND JULI 2023**

planova human capital ag / wir, uns / respektiert Ihre Privatsphäre.

Diese Datenschutzerklärung unterstützt unsere Datenschutzprinzipien und informiert Sie über unsere Praktiken der Erfassung, Synchronisierung und Nutzung der Personaldaten.

Klicken Sie auf einer der nachfolgenden Links, um zur entsprechenden Erklärung zu gelangen.

- [Geltungsbereich](#)
- [Zweck der Datenbearbeitung](#)
- [Von uns erhobene Daten](#)
- [Speicherung Ihrer Daten](#)
- [Datensicherheit](#)
- [Cookies](#)
- [Datenübermittlung an Dritte](#)
- [Recht auf Löschung](#)
- [Meldepflicht bei Datenschutzverletzungen](#)
- [Änderung der Datenschutzerklärung](#)
- [Kontaktaufnahme](#)

## **GELTUNGSBEREICH**

Für uns ist der Schutz Ihrer persönlichen Daten von grosser Bedeutung. Wir bearbeiten alle uns anvertrauten Personaldaten im Rahmen der geltenden Datenschutzbestimmungen insbesondere der EU-Datenschutzverordnung (DSG) und des Schweizer Datenschutzgesetzes (DSG), soweit diese anwendbar sind. Für die Verarbeitung Ihrer Daten gemäss dieser Datenschutzerklärung ist **planova human capital ag**, Alpenstrasse 11, 6300 Zug verantwortlich.

## **ZWECK DER DATENBEARBEITUNG**

Wir bearbeiten Ihre Daten im Rahmen der geltenden Datenschutzbestimmungen zu folgenden Zwecken:

- Zur Bereitstellung und Lösung für Personalfragen und Arbeitsverleih und Vermittlung
- Zur Erstellung und Verwaltung von Nutzerkonten auf unserer Website
- Zum Schutz von Betrug und anderen rechtswidrigen Handlungen
- Zur Bereitstellung und Vertragsvorbereitung und Einsatzsituation
- Um Ihnen verfügbare offene Stellenangebote zu unterbreiten

Für bestimmte Zwecke haben wir Ihr Einverständnis eingeholt:

- Ihre Daten in unserer Datenbank zu speichern
- Für Referenzauskünfte über Sie einzuholen
- Um Ihnen Mailing zu versenden

## VON UNS ERHOBENE DATEN

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses erfassen wir folgende Daten:

- Lebenslauf und andere Informationen zu Ihrem Bildungsweg und beruflichen Werdegang, sowie andere relevante Informationen (Foto, Arbeitszeugnisse, Sprach- und sonstige Kenntnisse)
- Informationen die wir im Interview erhalten
- Wenn Sie einen Einsatz als Temporärer Mitarbeiter bei einem unserer Kunden annehmen, erheben wir grundsätzlich folgende Daten:
  - o Familienstand
  - o Konfession
  - o Bankverbindung
  - o AHV-Nummer
  - o Bewilligungen
  - o Führerscheinkategorie
  - o Unterhaltspflicht

## **SPEICHERUNG IHRER DATEN**

Wir speichern Ihre Daten solange, wie dies zur Erfüllung des Zwecks, für die sie erhoben wurden, erforderlich sind oder die gesetzlichen Aufbewahrungsfristen es verlangen.

Bestehen keine rechtlichen oder vertraglichen Pflichten, löschen oder anonymisieren wir Ihre Daten nach Ablauf des Bewerbungsverfahrens.

## **DATENSICHERHEIT**

Wenngleich wir unser Bestes tun, um Ihre Daten zu schützen, ist die Übermittlung von Informationen über das Internet nicht vollkommen sicher. Wir können daher die Sicherheit Ihrer an unsere Website übermittelten Daten nicht garantieren. Alle Übermittlungen erfolgen auf Ihr eigenes Risiko. Wir haben technische und organisatorische Massnahmen getroffen, um Ihre Daten von unbefugter Zerstörung, Missbrauch zu schützen.

Wir beschränken den Zugang auf Ihre Daten auf Mitarbeiter, die Ihre Daten zur Erledigung ihrer Aufgaben benötigen.

## **COOKIES**

Wir zeichnen mit Hilfe sogenannten Cookies die Zahl der Besucher unserer Website auf und verfolgen die Bewegungen der Besucher zwischen den Abschnitten nach. Wir nutzen Cookies, die Ihren Browser oder Ihr Gerät identifizieren. Wir erfassen und speichern Informationen, wenn Sie unsere Website besuchen und wie Sie unsere Website nutzen.

Sie können das Ablegen von Cookies ablehnen, indem Sie die Einstellungen Ihres Browsers aktivieren, mit denen Sie die Speicherung von Cookies verhindern können.

## **DATENÜBERMITTLUNG AN DRITTE**

Wenn wir Personendaten weitergeben:

- An mit uns verbundene Gruppenunternehmung für interne Abrechnungs - und Buchhaltungszwecke
- Gegenüber Behörden und andere staatliche Stellen, z.B. Strafverfolgungsbehörden
- Wenn eine Offenlegung notwendig ist um finanzielle Verluste zu verhindern oder in Zusammenhang mit einer Untersuchung von betrügerischen Aktivitäten

## **RECHT AUF LÖSCHUNG**

Sie haben das Recht von uns zu verlangen, dass betreffende Personendaten unverzüglich gelöscht werden. Damit wir Sie als Person korrekt identifizieren können, muss Ihr Antrag über dieses Formular erfolgen.

Ihre Daten werden unverzüglich gelöscht, sofern eine der folgenden Gründe zutrifft:

- a) Die Personendaten sind für die Zwecke, für die sie erhoben oder auf sonstige Weise verarbeitet wurden, nicht mehr notwendig sind
- b) Sie legen gemäss Art. 21 Abs. 1 Widerspruch gegen die Verarbeitung ein
- c) Die Personendaten wurden unrechtmässig verarbeitet

## **MELDEPFLICHT BEI DATENSICHERHEITSVERLETZUNG**

Datenschutzverletzungen müssen von uns (und gegebenenfalls von der betreffenden Person) so rasch als möglich dem Eidgenössischen Datenschutz und Öffentlichkeitsbeauftragten (EDÖB) gemeldet werden, sofern sie ein hohes Risiko für die betroffenen Personen mit sich trägt.

Darunter fallen die Entwendung bzw. der Diebstahl von Personaldaten durch interne oder externe Personen (z.B. Händer) oder die Zerstörung von Informationen, beispielsweise aufgrund von Benutzerfehler oder technischen Fehlern.

Die Verletzungen werden von uns dokumentiert. Die Dokumentation wird ab Zeitpunkt der Meldung mindestens zwei Jahre aufbewahrt (Art. 15 Abs. 4 DSV).

## **ÄNDERUNGEN DIESER DATENSCHUTZERKLÄRUNG**

Sämtliche von uns vorgenommenen künftigen Änderungen unserer Datenschutzerklärung werden auf dieser Seite veröffentlicht.

## **KONTAKTAUFNAHME**

planova human capital ag  
Alpenstrasse 11  
6300 Zug  
Datenschutzbeauftragter  
Hartmann Günther 0041 78 739 55 54  
ghartmann@planova.ch